

# Avis de nomination

Québec, le 11 janvier 2021 — Nous sommes heureux d'annoncer l'arrivée de notre nouvelle Directrice principale humains et culture, madame Marie-Hélène Plamondon. Elle est entrée en fonction le 10 janvier 2022. Signe de son importante croissance, Synex s'entoure des meilleurs talents pour assurer son développement.

Marie-Hélène a pour mission d'assurer la gestion des ressources humaines de tous des cabinets propriétés de Synex situés au Québec. Elle coordonnera l'acquisition de talents, la formation et le développement des compétences, la gestion de la santé, la rémunération globale ainsi que les relations professionnelles. Elle rejoint la famille Synex afin de croître le département Humains et Culture, titre qui démontre bien la vision et le focus que Synex veut mettre sur chacun de ses employés. Elle mettra en place les outils et les processus afin d'offrir un coaching concret à chaque équipe/division. Marie-Hélène appuiera l'organisation pour positionner les bons talents aux bonnes places, optimiser l'intégration de nouveaux collègues et mettre en œuvre les mécanismes qui permettront à chacun de se développer professionnellement. Enfin, elle a pour mission de faire vivre les valeurs de Synex, assurer une gestion humaine du changement et supporter la croissance de l'organisation.

Marie-Hélène a fait ses débuts en développement organisationnel pour ensuite s'investir davantage à titre de généraliste en ressources humaines : formation, recrutement, accueil et intégration, performance, rémunération, structure organisationnelle, gestion du changement. Elle a récemment occupé des positions stratégiques et mis en place des départements RH centrés sur l'humain. Elle est diplômée en Ressources Humaines et en Marketing à l'Université Laval, et est actuellement en train d'y compléter un MBA en Stratégie et Innovation. De plus, elle est membre de l'ordre des CRHA (conseillers en ressources humaines agréés). Enfin, Marie-Hélène est une personne fonceuse, proche des gens et très créative. Au travail, elle est très rigoureuse et saura structurer tout le volet RH de notre organisation.

## À propos de Synex

Synex Performance d'affaires est propriétaire de la marque Synex Assurance, qui représente un volume prime de 400M \$, et de Synex solutions collectives qui représente un volume prime de 50M \$. Ces marques sont constituées de treize cabinets en assurance de dommages et en assurances collectives au Canada: Couture Rochette & Associés ; Deslauriers & Associés ; Deslauriers Assurances; Renaud Assurances et Gestion de risques ; Inversa ; Girard Tremblay et Associés inc. ; A-Kan Insurance ; Go To Insure ; Sharp Insurance et Synex Auto et Habitation, Plan B Solutions d'assurances, AFL Solutions Collectives, Go To Benefit et Innov-Médic. Enfin, Synex est membre exécutif du Canadian Broker Network (CBN). La vision de Synex Performance d'affaires est de devenir un leader indépendant en assurance de dommages et en assurance collective au Canada par croissance organique et par acquisition. Redonner l'indépendance aux entrepreneurs partout au Canada et maintenir l'accessibilité à l'actionnariat dans chacune de nos divisions sont des éléments primordiaux pour Synex Performance d'affaires. Nous croyons à l'entrepreneuriat local et à la force d'un groupe pancanadien au bénéfice de chacun de nos clients.



**Marie-Hélène Plamondon**  
Directrice principale Humains et Culture  
Synex Assurance



**Yan Charbonneau, CPA, CA**  
Président et chef de la direction,  
Synex Performance d'affaires



**Jean-Sébastien Larivière, CRM**  
Associé, Vice-président principal et chef des opérations,  
Synex Performance d'affaires